



Na temelju članka 18. stavka 2. i članka 70. stavka 5. Zakona o policiji («Narodne novine», broj: 34/2011) ministar unutarnjih poslova donosi

## **PRAVILNIK**

### **O SADRŽAJU I DOSTUPNOSTI INFORMACIJA O SLOBODNIM RADNIM MJESTIMA POLICIJSKIH SLUŽBENIKA TE NAČINU OBJAVE POPISA SLOBODNIH RADNIH MJESTA, SASTAVU I NAČINU RADA POVJERENSTVA ZA ODABIR KANDIDATA ZA PREMJEŠTAJ**

#### Članak 1.

Ovim Pravilnikom propisuje se sadržaj i način dostupnosti informacija o slobodnim radnim mjestima te način objave popisa slobodnih radnih mjesta policijskih službenika u Ministarstvu unutarnjih poslova (u daljnjem tekstu: Ministarstvo), sastav i način rada Povjerenstva za odabir kandidata za premještaj.

#### Članak 2.

Slobodna radna mjesta policijskih službenika u Ministarstvu su radna mjesta utvrđena Pravilnikom o unutarnjem redu Ministarstva (u daljnjem tekstu: Pravilnik) koja je potrebno popuniti, osim radnih mjesta propisanih u članku 60. stavku 1. i članku 62. Zakona o policiji.

#### Članak 3.

Popis slobodnih radnih mjesta policijskih službenika (u daljnjem tekstu: Popis) objavljuje se najmanje dva puta godišnje na web-stranici Ministarstva (intranetu), najkasnije do 1. ožujka i do 1. listopada.

#### Članak 4.

Popis sadrži:

1. naziv ustrojstvene jedinice i naziv radnih mjesta koja se popunjavaju,
2. broj izvršitelja,
3. uvjete radnog mjesta koji su propisani Pravilnikom,
4. kratak opis poslova radnih mjesta,
5. koeficijent složenosti posla i dodatke na plaću,
6. podatak za koja radna mjesta će se provesti testiranje.



#### Članak 5.

Zamolbu za popunu slobodnog radnog mjesta policijskog službenika (u daljnjem tekstu: zamolba) u sjedištu Ministarstva, policijski službenik dostavlja Upravi za pravne poslove i ljudske potencijale.

Zamolbu za popunu slobodnog radnog mjesta policijskog službenika u policijskoj upravi, policijski službenik dostavlja službi nadležnoj za upravljanje ljudskim potencijalima u policijskoj upravi.

#### Članak 6.

Zamolba se podnosi u roku od 30 dana od dana objave popisa.

Uz zamolbu kandidat je dužan priložiti popunjen upitnik za premještaj koji je tiskan uz ovaj Pravilnik i čini njegov sastavni dio, a nalazi se na web-stranici Ministarstva.

Policijski službenik koji nije podnio pravovremenu zamolbu ili ne ispunjava uvjete propisane Pravilnikom, ne smatra se kandidatom za popunu slobodnih radnih mjesta policijskih službenika o čemu će ga pisanim putem obavijestiti ustrojstvena jedinica nadležna za upravljanje ljudskim potencijalima.

#### Članak 7.

Odabir kandidata za premještaj obavlja Povjerenstvo za odabir kandidata za premještaj (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) koje imenuje ministar.

Povjerenstvo se sastoji od najmanje pet članova, od kojih su četiri stalna i jedan promjenjivi.

U sastav Povjerenstva u sjedištu Ministarstva kao stalni članovi imenuju se predstavnik Uprave za pravne poslove i ljudske potencijale i tri predstavnika Ravnateljstva policije, a kao promjenjivi član imenuje se rukovoditelj ustrojstvene jedinice u kojoj se radno mjesto popunjava.

U sastav Povjerenstva u policijskim upravama kao stalni članovi imenuju se predstavnik službe nadležne za upravljanje ljudskim potencijalima, predstavnik iz djelokruga rada temeljne, granične i kriminalističke policije, a kao promjenjivi član imenuje se rukovoditelj ustrojstvene jedinice u kojoj se radno mjesto popunjava.

#### Članak 8.

Zadace Povjerenstva su:

- sačiniti listu kandidata za svako radno mjesto i to abecednim redom prvog slova prezimena,
- uputiti kandidata na testiranje za radna mjesta za koja je to utvrđeno u popisu,



- obaviti razgovor s kandidatima,
- sačiniti konačnu rang-listu kandidata,
- o svom radu voditi zapisnik,
- dostaviti izvješće Upravi za pravne poslove i ljudske potencijale odnosno službama nadležnim za upravljanje ljudskim potencijalima u policijskim upravama.

#### Članak 9.

O načinu i sadržaju testiranja Povjerenstvo će izvijestiti kandidate najkasnije 8 dana prije termina održavanja putem web-stranice Ministarstva.

Provjeru znanja stranog jezika provodi Policijska akademija.

#### Članak 10.

Svaki dio provjere znanja na testiranju vrednuje se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja ako je dobio najmanje 5 bodova.

Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje 5 bodova.

#### Članak 11.

Nakon provedenog razgovora i/ili testiranja Povjerenstvo utvrđuje rang-listu kandidata.

#### Članak 12.

Povjerenstvo je dužno izvješće s rang-listom kandidata dostaviti Upravi za pravne poslove i ljudske potencijale odnosno službi nadležnoj za upravljanje ljudskim potencijalima u policijskoj upravi radi donošenja rješenja o premještanju na osobni zahtjev.

Prije donošenja rješenja iz stavka 1. ovoga članka Uprava za pravne poslove i ljudske potencijale odnosno služba nadležna za upravljanje ljudskim potencijalima u policijskoj upravi će o premještanju izvijestiti rukovoditelja ustrojstvene jedinice u kojoj je izabrani kandidat zaposlen.

#### Članak 13.

Ako ni jedan od prijavljenih kandidata nije zadovoljio na razgovoru i/ili testiranju, postupak popune radnog mjesta po zamolbi se obustavlja.

Kandidati koji nisu izabrani bit će se obaviješteni pisanim putem.



#### Članak 14.

Nakon objave popisa slobodnih radnih mjesta policijskih službenika Uprava za pravne poslove i ljudske potencijale, zbog promijenjenih okolnosti, može odlučiti da određeno radno mjesto nije potrebno popuniti, što će se objaviti na web-stranici Ministarstva.

U slučaju iz stavka 1. ovoga članka, slobodno radno mjesto ne može se popuniti na drugi Zakonom o policiji propisani način, do sljedeće objave popisa slobodnih radnih mjesta policijskih službenika.

#### Članak 15.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu s danom objave u »Narodnim novinama«, a primjenjuje se od 1. siječnja 2013. godine.

Broj: 511-01-51882/2012

Zagreb, 5. listopada 2012.



UPITNIK ZA PREMJEŠTAJ  
PRIJAVA ZA RADNO MJESTO

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(naziv radnog mjesta i ustrojstvena jedinica)

**I. OSOBNI PODACI**

1. PREZIME \_\_\_\_\_

2. IME \_\_\_\_\_

3. MATIČNI BROJ \_\_\_\_\_

4. ZAVRŠENA STUČNA SPREMA/ STUPANJ OBRAZOVANJA I  
ZANIMANJE/ZVANJE

\_\_\_\_\_  
5. OSOBNO POLICIJSKO ZVANJE \_\_\_\_\_

6. U SLUŽBI OD \_\_\_\_\_

7. OCJENE RADA U POSLJEDNJE 2 GODINE \_\_\_\_\_

8. NAGRADE I PRIZNANJA \_\_\_\_\_

9. ZAVRŠENI TEČAJEVI I SEMINARI \_\_\_\_\_

**II. SADAŠNJI RASPORED**

USTROJSTVENA JEDINICA \_\_\_\_\_

RADNO MJESTO \_\_\_\_\_

**III. KRETANJA U SLUŽBI**

1.



---

---

2. \_\_\_\_\_

---

3. \_\_\_\_\_

---

---

#### **IV. MOTIVI ZA PREMJEŠTAJ**

---

---

Datum \_\_\_\_\_

(potpis)

---